

Escuela Técnica Superior Forestal

PROGRAMA ANALÍTICO

ASIGNATURA: RECURSOS HUMANOS Y MICROEMPRESAS

Prelación: Metodología de la Investigación

Código: REHU

Unidades Crédito: 3

Carga horaria: Horas Teórico-Prácticas: 4 horas/semana

Ubicación: Cuarto semestre Condición: Obligatoria

JUSTIFICACIÓN

Es importante que el egresado de la Carrera de Técnico Superior Forestal adquiera un conjunto de conocimientos y se familiarice con la realidad que se desprende de la administración de los recursos humanos en las organizaciones públicas y privadas, así como conocer el marco jurídico laboral que impera en Venezuela. De igual forma, los futuros profesionales del campo forestal deben estar preparados para comprender y aplicar el funcionamiento de las unidades productivas y el proceso que conlleva a la conformación de una microempresa en la versión mercantil o asociación cooperativa.

El presente programa abarca cinco temas estructurados de forma secuencial y en estrecha vinculación entre sí, para lo cual se indican los puntos específicos por tema, el objetivo que se persigue, las estrategias a seguir, la bibliografía a ser utilizada y la forma como se evaluará.

OBJETIVOS GENERALES

- 1. Familiarizar a los estudiantes con los aspectos más importantes del proceso de administración de recursos humanos y el marco laboral en Venezuela.
- 2. Suministrar a los estudiantes las herramientas básicas que les permita avanzar en el proceso creación y dirección de una microempresa.

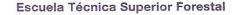
CONTENIDO PROGRAMÁTICO

TEMA 1. RECURSOS HUMANOS Y MICROEMPRESAS

Objetivo: Comprender los aspectos más importantes del proceso de administración de personal y el papel que cumplen los recursos humanos en las organizaciones.

Contenido

Las organizaciones como sistemas sociales La racionalidad de las organizaciones La motivación humana El comportamiento humano en las organizaciones Reciprocidad entre individuo y organización El concepto de incentivos y contribuciones





Reclutamiento y selección de personal Descripción y análisis de cargos El salario Evaluación del desempeño Higiene y seguridad en el trabajo

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Exposición interactiva Trabajo escrito en grupo

BIBLIOGRAFÍA

Chiavenato, I. (1994). Administración de Recursos Humanos. Caracas: McGraw-Hill. Parra, Y. (1990). Diagnóstico de la Mano de Obra Generada por las Actividades que Ejecuta CONTACA. Mérida: Universidad de Los Andes

TEMA 2. LEGISLACIÓN LABORAL EN VENEZUELA

Objetivo: Familiarizarse con los aspectos legales que regulan el desempeño laboral en Venezuela.

Contenido

Los derechos de los trabajadores en la Constitución Nacional

Del contrato de trabajo

Del contrato individual - Del contrato colectivo

De las condiciones de trabajo

De las condiciones de higiene y seguridad industrial

De los días hábiles para el trabajo

De la duración máxima de las jornadas

Del salario

De los riesgos profesionales

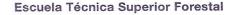
Del seguro social obligatorio

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Lectura dirigida y discusión.

BIBLIOGRAFÍA

Constitución de la República Bolivariana de Venezuela Ley Orgánica del Trabajo





TEMA 3. LAS EMPRESAS Y SU ORGANIZACIÓN

Objetivo: Comprender la función de la empresa y del empresario, así como los aspectos básicos de la organización y del proceso administrativo de una empresa.

Contenido
La empresa
El empresario
Cómo es y cómo obra un empresario
Tipos de empresas - La estructura de una empresa
El organigrama de una empresa
Principios de contabilidad
Costos
Mercadeo y Ventas
Proyectos de inversión

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Exposición en grupo - Taller

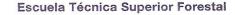
BIBLIOGRAFÍA

FEM (1993). Principios de contabilidad (Programa de Apoyo a la Microempresa).
Caracas: Autor.
Costos (Programa de Apoyo a la Microempresa). Caracas: Autor.
Mercadeo y Ventas (Programa de Apoyo a la Microempresa). Caracas:
Autor.
Proyectos de Inversión (Programa de Apoyo a la Microempresa). Caracas:
Autor.
INCE (1980). Organización de Empresas. Caracas: Autor.
Mantero, O. (1980). Cogestión en la Empresa. Caracas: ILDIS.
Meredith, G. (1988). Lo que todo empresario debe saber. Ginebra: OIT.

TEMA 4. EL TRABAJO EN EQUIPO

Objetivo: Familiarizarse con el sentido y propósito de lo que significa el trabajo en equipo.

Contenido
Cómo funciona un equipo
El papel de los integrantes de un equipo
La eficacia del equipo
La dirección de reuniones
La evaluación del trabajo en equipo
La planificación de metas futuras





ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Lectura dirigida

BIBLIOGRAFÍA

Heller, R. (1998). Dirigir Equipos. Barcelona: Grijalbo.

TEMA 5. LEGISLACIÓN MERCANTIL EN VENEZUELA Y EL PROCESO PARA LA CONFORMACIÓN DE EMPRESAS

Objetivo

Entrar en contacto con los aspectos legales que rigen las actividades económicas y la conformación de empresas en Venezuela, así como con las fuentes de financiamiento para microempresas.

Contenido

Los derechos económicos en la Constitución Nacional El Código de Comercio
Las sociedades de responsabilidad limitada
Las compañías anónimas
Las asociaciones cooperativas
Trámites para legalizar una empresa
Trámites para la obtención de un crédito.

ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA

Lectura dirigida y discusión Trabajo escrito y exposición en grupo.

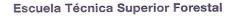
BIBLIOGRAFÍA

Centro Gumilla (1980). Curso Básico de Cooperativismo. Caracas: Autor. CÓDIGO DE COMERCIO.

INCE (1980). Organización de Empresas. Caracas: Autor.

LEY GENERAL DE ASOCIACIONES COOPERATIVAS.

Video sobre las cooperativas en Venezuela.





INSTRUCCIONES PARA LAS EVALUACIONES

Evaluación 1	Asistencia y participación activa en las clases.	Valor 10%	
Evaluación 2	Apreciación general por parte del profesor.	Valor 10%	
Evaluación 3	Primer examen parcial escrito. Va todo el material semana previa.	visto hasta la Valor 12%	
Evaluación 4	Trabajo de investigación para ser entregado por escrito y con posterior exposición en clase, sobre los recursos humanos de las siguientes instituciones: Ministerio del Ambiente, INPARQUES, IFLA, Jardín Botánico, Fundem, CONARE. Los alumnos aplicarán una encuesta, la cual será elaborada con base en el modelo que aparece en el trabajo de Y. Parra (1990): Diágnostico de la Mano de Obra Generada por las Actividades que Ejecuta CONTACA (Cota: HF5549/M3P3). Valor 10%.		
Evaluación 5	Lectura dirigida en clase sobre la Ley del Trabajo.	Valor 4%	
Evaluación 6	Exposición en grupo, con base en las siguientes lecturas:		
Grupo 1. Grupo 2. Grupo 3. Grupo 4. Grupo 5. Grupo 6. Grupo 7. Grupo 8. Los alumnos de	Proyectos de Inversión. Páginas 7-32. Proyectos de Inversión. Páginas 33-58. Costos. Páginas 5-22. Costos. Páginas 23-40. Principios de Contabilidad. Páginas 5-22. Principios de Contabilidad. Páginas 23-69. Mercadeo y Ventas. Páginas 7-24. Mercadeo y Ventas. Páginas 25-48. ben preparar la exposición y entregar a la audiencia un expuesto. Una vez finalizadas las exposiciones, se rea para intercambiar diferentes puntos de vista y aportes día el profesor hará entrega de un cuestionario sobre los cuadernos.	alizará un taller realizados. Ese	
Evaluación 7	Segundo examen parcial escrito. Va todo el material u semana previa.	tilizado hasta la Valor 12%.	
Evaluación 8	Lectura dirigida con base en el libro "Dirigir Equipos", de Robert Heller. Los alumnos deben traer a clase fotocopia del libro. El profesor hará entrega de un cuestionario. Valor 4%.		
Evaluación 9	trabajo escrito sobre los requisitos para legalizar una microempresa o cooperativa y para tramitar un crédito. Deben averiguar todos los		



Escuela Técnica Superior Forestal

trámites requeridos a nivel de Registro Mercantil, Colegio de Abogados, Colegio de Contadores, Alcaldías, Seniat, Fonfimer, Fundacomún, Ministerio del Ambiente, Ministerio de Comercio y Producción y otras instituciones.

Valor 8%.

Evaluación 10

Trabajo escrito y exposición en grupo sobre la elaboración de una propuesta de empresa relacionada con el campo ambiental – forestal. Deben responder a las siguientes preguntas.: ¿Qué tipo de empresa?, ¿Cuál es su estructura organizativa?, ¿Dónde va a estar ubicada?, ¿Qué tipo de productos o servicios se van a ofrecer?, ¿Qué tipo de materia prima se va a requerir?, ¿Qué tipo de maquinaria y equipos se utilizarán?, ¿Cuál es el recurso humano necesario? ¿Cuál es el segmento del mercadeo al cual estará dirigida? ¿Cómo se dará a conocer la empresa?, etc. Valor 8%.

Evaluación 11 Tercer examen parcial escrito. Va todo el material utilizado hasta la semana previa. Valor 12%.